

在以「人」為主的道路上前行——第一屆系友黃玟綺學姐

Hi 學弟妹：

大家好，我是黃玟綺，是各位第一屆的學姊。當初選擇就讀北大歷史系是因為自小喜歡閱讀歷史書籍，而三峽離家近可以照顧母親，即便當時家人/親戚朋友都說讀歷史系沒有前途的，還是選了北大歷史系。

還記得當時陳守亭主任與系上老師在附近的一所國中招開系上課程說明會，發現歷史學是包羅萬象的，除既有所認知的國高中歷史課程內容外，還有史料/古籍研讀、展覽策展規劃、宗教與生命禮俗、語言與民族文化、紀錄片拍攝等，我的內心是充滿期待與興奮的，感覺非常的有趣！

北大歷史四年形塑多元(Diversity)、平等(Equity)、包容(Inclusive)的核心思維，同時養成五大能力，包含模組力、文字力、辯證力、策展力與公關力。

大家一定會覺得很神奇？怎麼可能呢？

我們學習不同民族的生命禮俗、語言表述、思維邏輯與行事風格，更懂得多元平等包容的真諦，落實天下一家的思維～

我們閱讀中外古今典籍文本，包含莊子、宗教改革時期宗教家們的論述、啟蒙時代哲學家的演說、近代批判思維哲學家等。閱讀文本的過程中，學習他們的思維與論述方式外，解讀文本後的意義，養成辯證論述力與化繁為簡的模組力。

我們參觀不同古蹟、博物館、美術館、國家圖書館典藏室，了解展覽的策展思維與規劃，從中養成自己的策展力與規劃力。

除了課程學習外，擔任系學會公關長，負責對外關係的經營，包含特約廠商簽訂、贊助提供。

畢業後，一直思索自己的職涯是甚麼？結合自己的特質及性向與歷史學核心-「人」，決定從事人資相關的工作。

大家一定很好奇「歷史學」與「人力資源管理」有甚麼關係？

若我們探究古今中外的歷史，談論三公九卿制、封建/郡縣制、科舉/舉薦制度、私塾/書院制度、府兵制等，其實就是人力資源管理四大核心活動的選育用留、組織策略與規劃！

在十年的 HR 職涯當中，歷史學深深地影響我：讓我懂得以多元、平等、包容的角度看待/對待我的內外部客戶，以換位思考更了解員工的需求；以批判性思維與持續反思能量持續優化與改善提供更好的員工體驗！

各位學弟妹們，還考慮甚麼呢？快加入北大歷史系～相信你會比我擁有更不一樣的視野與未來。